



ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное казенное учреждение службы
занятости населения Свердловской области
«Каменск-Уральский центр занятости»
(ГКУ «Каменск-Уральский ЦЗ»)

Кунавина ул., д. 1, г. Каменск-Уральский,
Свердловская обл., 623400
Тел./факс: (3439) 32-36-48
E-mail: kamensk-uralsk.cz @egov66.ru

03.06.2026 № 48
на № _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 5» на 2025-2028 годы

Сообщаем, что дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5» на 2025-2028 годы, 623406, Свердловская область, г. Каменск-Уральский, ул. Исетская, дом 12, телефон 8(3439)349-286, зарегистрировано 3 июня 2026 года, регистрационный номер 61-ди.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Вносим следующие предложения:

в п. 1 дополнительного соглашения к коллективному договору:

- заменить слова «Положение об оплате труда» на слова «Коллективный договор»,
- исключить неверную ссылку на ст. 357.1 ТК РФ, указать верную ссылку на ст. 351.7 ТК РФ.

Директор

Л.Н. Вешкурцева

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 5»

Председатель Дубина О.В.

« 29 » мая 2026г.

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение «Средняя
общеобразовательная школа № 5»



Директор Е.В. Сироткина

« 29 » мая 2026г.

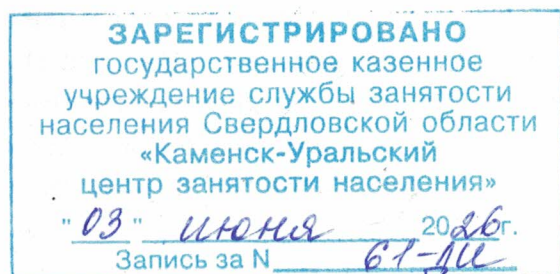
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору

на 2025-2028 г.г.

муниципального автономного общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 5»



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5» на 2025-2028 г.г.

г. Каменск-Уральский

29.05 .2026 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5», в лице директора Сироткиной Елены Владимировны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Дубиной Оксаны Владимировны, действующей на основании Положения о первичной профсоюзной организации, с другой стороны, вместе в дальнейшем именуемые «Стороны», взаимно признавая права и полномочия друг друга, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести дополнения в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5» с 25 мая 2026 г. в Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5»: на основании статьи 357.1. Трудового кодекса Российской Федерации дополнить раздел II. Порядок приема, перевода и увольнения работников «Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5» пунктом 2.1.16.
 - Сохранение рабочего места. За работниками, призванными по мобилизации или участвующими с СВО в добровольном порядке, сохраняется место работы и должность на весь период службы.
- Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.
- Сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).
- Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).
- Недопустимо расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период приостановления действия трудового договора (за исключением случаев ликвидации организации, прекращения деятельности ИП, истечения срока трудового договора).
- Работник вправе вернуться к своей работе в течение 3 месяцев после окончания военной службы.
- На основании ч. 11 ст. 16 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» ветераны боевых действий имеют право на уход в отпуск в удобное для них время без сохранения заработной платы сроком до 35 дней. Супруги участников СВО также имеют

дополнительные трудовые гарантии:

Преимущественное право на оставлении на работе при сокращении (ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации).

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни возможно только с согласия второго родителя, имеющего ребенка до 14 лет (ст. 259 Трудового кодекса Российской Федерации).

Отпуск супруге предоставляется по желанию одновременно с отпуском супруга военнослужащего при этом часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту работы, предоставляется без сохранения заработной платы (ч. 11 ст. 11 Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»).

Отпуск без сохранения заработной платы супругам (а также родителям и детям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с ее прохождением-до 14 календарных дней в году (ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации).

2. Условия Коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5» на 2025 – 2028 г.г., не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5» на 2025 – 2028 г.г. и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.