

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №5»**

**ПРИКАЗ**

**№ 70**

**28.03.2022**

**О внедрении программы наставничества**

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, и на основании положения о наставничестве и решения педагогического совета (протокол от 03.11.2022 № 2)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить положение о программе наставничества в Средней школе №5 (приложение 1).
2. Утвердить программу наставничества в Средней школе №5 на 2022-2023 учебный год (приложение 2).
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022 году: учитель-учитель, учитель-ученик, ученик-ученик
4. Утвердить дорожную карту программы наставничества на 2022-2023 учебный год (приложение 3).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации Тумашову М.М., заместителя директора по УВР
6. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества :
  - обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в Средней школе №5» и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
  - провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.05.2023
7. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Средней школы №5 \_\_\_\_\_ Е.В. Сироткина

С приказом ознакомлена:

Тумашова М.М.

**Планируемые результаты внедрения программы наставничества**

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	—
2	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации)	—
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	—
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	—
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	—